

BONUS holt zwei Mal Platz 1 im Mercer Pensionskassen-Vergleich.

Warum Pensionskassen? Maßgeschneiderte Vorsorgelösung für Unternehmen und MitarbeiterInnen!

Die aktuelle Analyse des Beratungsunternehmens Mercer der überbetrieblichen Pensionskassen brachte Erfreuliches zu Tage. Die BONUS Pensionskasse konnte sowohl **bei der defensiven** (also geringe Aktienquote), **als auch bei der dynamischen** (hoher Aktienanteil) die **besten Veranlagungsergebnisse** abliefern und erzielte damit jeweils Platz 1 im Mercer-Vergleich.

Die Ergebnisse im **Überblick:**

Defensiv (Aktienanteil ≤16%)	BONUS Pensionskasse AG (1,13%)
Konservativ (16% < Aktienanteil ≤ 24%)	APK Pensionskasse AG (1,71%)
Ausgewogen (24% < Aktienanteil ≤ 32%)	APK Pensionskasse AG (2,58%)
Aktiv (32% < Aktienanteil ≤ 40%)	VALIDA Pension AG (3,44%)
Dynamisch (Aktienanteil > 40%)	BONUS Pensionskasse AG (3,63%)

Zur **Analyse des Marktes** sagte Michaela Plank, Expertin für Betriebliche Vorsorge und Geschäftsführerin bei Mercer Österreich:

„Zusammenfassend konnten wir einen guten Start in das erste Quartal miterleben. Aktien sind sehr gut aus den Startblöcken herausgekommen und gehören zu den größten Gewinnern des Quartals“. Aber seit März würden auch die Renditen für Anleihen mit längeren Laufzeiten ansteigen. Da auch die Rahmenbedingungen für eine gute Konjunktorentwicklung weiter günstig seien, sieht man auch in den nächsten Monaten eine durchaus positive Entwicklung.

Was sagt BONUS zum Mercer-Ergebnis?



„Wir freuen uns sehr über dieses gute Ergebnis. Auch wenn es nur eine Momentaufnahme ist, fühlen wir uns dadurch in unserem grundsätzlichen Weg bestätigt. Unser Bestreben gilt der Sicherstellung einer langfristig guten Performance bei gleichzeitigem Schutz des Vermögens unserer Kundinnen und Kunden sowie der Berücksichtigung von nachhaltigen – ökonomischen, sozialen und ökologischen Kriterien.“

Michael Scherhammer, Vorstand der BONUS Pensionskassen Aktiengesellschaft
Foto: BONUS Pensionskassen Aktiengesellschaft, Fotografin: Martina Draper

Wozu Pensionskassen? Maßgeschneiderte Vorsorgelösung für Unternehmen und MitarbeiterInnen!

Betriebliche Altersvorsorge gewinnt immer mehr an Bedeutung, stellt sie doch eine wichtige und wertvolle Ergänzung zur ASVG-Pension dar, um den gewohnten Lebensstil auch im Alter aufrecht erhalten zu können. Immer mehr **Kollektivverträge sehen Pensionskassenmodelle vor**. Sei es durch Beiträge, die der Arbeitgeber zusätzlich zum Gehalt leistet oder auch durch Öffnungsklauseln, die es ermöglichen bestehende Gehaltsbestandteile in einen Pensionskassenbeitrag umzuwandeln und **so steuerschonend eine Zusatzpension** anzusparen.

Auch für die vielen Klein- und Mittelbetriebe sind Pensionskassenmodelle äußerst attraktiv.

Arbeitgeber haben die Möglichkeit Ihre Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter steuerschonend am Unternehmenserfolg teilhaben zu lassen. Pensionskassenmodelle bieten breite Gestaltungsmöglichkeiten und sind ein sicherer und rentabler Weg zur Zusatzpension.

Was macht das Ansparen von Alterspensionen so attraktiv?

Pensionskassenbeiträge sind **frei von Lohnnebenkosten und Steuern**. Arbeitgeber können Pensionskassenbeiträge als Betriebsausgabe absetzen und somit ebenfalls Steuern sparen. Beiträge in eine Pensionskasse sind für Arbeitgeber und MitarbeiterInnen wesentlich effizienter verwendet als eine voll steuerpflichtige Prämienauszahlung oder Gehaltserhöhung.

Welche Modelle es gibt, können Sie [hier nachlesen...](#)

Gerne unterstützt Sie die MitarbeiterInnen der BONUS bei der individuellen Ausgestaltung Ihres speziell abgestimmten Vorsorgemodells.

Kontakt:



Dr. Peter Ludwig, Bereichsleiter Vertrieb und Marketing

Tel.: +43 1 516 02 – 1951

pensionskasse@bonusvorsorge.at

Traungasse 14-16, 1030 Wien

Foto: BONUS Pensionskassen Aktiengesellschaft, Fotografin: Martina Draper

Quellen: BONUS Webseite, Mercer APA Aussendung